

Relazione sull'implementazione
degli strumenti di Governo
Societario, ex art. 6 del D.lgs.
175/2016

REGGIO CHILDREN S.R.L.

In data 23 settembre 2016 è entrato in vigore il D.lgs. 175/2016 “*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica*” a mezzo del quale sono stati introdotti una serie di oneri in capo alle società a controllo pubblico cui adempiere.

La presente Relazione intende dare attuazione a uno degli oneri gravanti sulle società a controllo pubblico, individuato all’articolo 6, secondo il quale “*Le società a controllo pubblico valutano l'opportunità di integrare, in considerazione delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative nonché dell'attività svolta, gli strumenti di governo societario con i seguenti:*

a) regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale;

b) un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione;

c) codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società;

d) programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione europea.

4. Gli strumenti eventualmente adottati ai sensi del comma 3 sono indicati nella relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d'esercizio.

5. Qualora le società a controllo pubblico non integrino gli strumenti di governo societario con quelli di cui al comma 3, danno conto delle ragioni all'interno della relazione di cui al comma 4”.

REGGIO CHILDREN S.R.L. (a seguire REGGIO CHILDREN) ha valutato di proseguire il percorso già intrapreso nel 2016 e volto ad implementare gli strumenti di governo societario in osservanza del dettato normativo sopra richiamato.

La presente relazione, in osservanza della normativa sopra richiamata, è stata sottoposta all'approvazione dell'Assemblea soci di Reggio Children srl in sede di approvazione del bilancio di esercizio, e intende fornire un quadro generale aggiornato di riferimento, in merito a tutte le attività messe in campo con l'obiettivo di procedere a garantire un'integrazione degli strumenti di governo societario, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 175/2016.

REGGIO CHILDREN, rispetta ed osserva la normativa in materia di trasparenza amministrativa (D.lgs. 33/2013) e di prevenzione della corruzione (l. 190/2012).

A tale proposito, si precisa che la società aggiorna con periodicità la propria sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente presente sul proprio sito web, e provvede ad uniformarla nell'impostazione, a quanto indicato per le società controllate nell'Allegato 1 della delibera Anac 1134 del 2017, ed ha aggiornato il Piano per la Prevenzione della Corruzione 2019-2021, attraverso il quale applica un sistema di controlli e vigilanza interna su tutti i processi, adottando strumenti di prevenzione in linea con la normativa vigente.

La società si è inoltre dotata di un codice etico, ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001, che si propone di fissare in un documento unitario, i principi che attingono ai doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che dipendenti, collaboratori e consulenti sono invitati ad osservare.

Nella gestione delle attività quotidiane e nel rispetto degli obblighi relativi alla responsabilità societaria, Reggio Children srl osserva i seguenti documenti di gestione interna, di seguito elencati:

- Codice etico ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001;
- Regolamento degli acquisti, degli incarichi e del personale aggiornato nel 2019.
- Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- Programma triennale Anticorruzione 2019-2021;

- Normativa di riferimento e circolari ANAC;

La società è inoltre dotata di un ufficio di controllo interno che corrisponde con l'ufficio amministrativo, all'interno del quale, sono state individuate risorse dedicate, in grado di assolvere a tale compito.

REGGIO CHILDREN ha provveduto inoltre, a dare diffusione dell'attività complessivamente svolta, dei risultati raggiunti e dell'avvenuta implementazione degli strumenti di governo societario, nei termini suddetti, attraverso la pubblicazione sul sito web della documentazione di interesse, a informare tutti i soggetti interessati.

Deve pertanto rilevarsi che REGGIO CHILDREN ha provveduto ad adempiere alle indicazioni fornite dal legislatore all'art. 6 del D.lgs. 175/2016 e in futuro intende proseguire nell'implementazione degli strumenti di governo societario, anche in relazione ad eventuali ulteriori aggiornamenti che potranno intervenire in materia da parte del legislatore, dalla giurisprudenza o dalle Autorità competenti.

In ossequio alle indicazioni contenute agli artt. 6 comma 2 e 14 del D.lgs. 175/2016, REGGIO CHILDREN sta valutando di procedere con l'adozione di un programma di valutazione dei rischi di crisi aziendale.

La società adotta strumenti che consentono di monitorare costantemente il mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario, in modo da evitare che eventuali risultati economici negativi o crisi di liquidità possano avere riflessi sui bilanci delle Amministrazioni pubbliche socie.

La società adotta il controllo anche a mezzo di indicatori di tipo strutturale, finanziario ed economico, condivisi con il socio maggioritario.

Tali indicatori vengono solitamente calcolati a preventivo, sulla base dei dati contenuti in un bilancio di previsione pluriennale della società, per poi procedere nel corso della gestione al loro aggiornamento periodico (a cadenza trimestrale o semestrale) e infine, effettuare il definitivo conteggio in sede di bilancio d'esercizio.

In questo modo, la società ha sempre un set di indicatori aggiornato, dal quale potranno essere desunte informazioni adeguate sullo stato di gestione e, soprattutto, sulla sua possibile evoluzione futura, che consentono all'organo amministrativo di

prevedere con sufficiente anticipo l'eventuale formazione di situazioni di crisi e, di conseguenza, di adottare in tempo adeguate scelte correttive.

Si informa, inoltre, che Reggio Children è ente accreditato dalla Regione Emilia-Romagna per la formazione professionale e come da Determina n. 645/2011 della Regione Emilia-Romagna *“Modifiche e integrazione alle regole per l'accreditamento degli organismi di formazione professionale di cui alla DGR n. 177/2003 e SS.MM.II”*, per il mantenimento dell'accreditamento sono stati introdotti alcuni requisiti aggiuntivi di monitoraggio della società, fra cui l'obbligo di fornire nella relazione del Collegio Sindacale al Bilancio alcuni indicatori, che mettono in evidenza da un lato il grado di equilibrio finanziario (indice di disponibilità corrente) e dall'altro la dinamica del ciclo finanziario (tempi medi di incasso e tempi medi di pagamento dei fattori produttivi), con obbligo di rispetto delle soglie minime previste.

La presente Relazione, a seguito di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci sarà oggetto di pubblicazione sul sito web <http://www.reggiochildren.it> nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi dell'art. 6 comma 4 del D.lgs. 175/2016.

Reggio Emilia li 08/07/2020

Relazione sull'implementazione
degli strumenti di Governo
Societario, ex art. 6 del D.lgs.
175/2016

REGGIO CHILDREN S.R.L.

In data 23 settembre 2016 è entrato in vigore il D.lgs. 175/2016 “*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica*” a mezzo del quale sono stati introdotti una serie di oneri in capo alle società a controllo pubblico cui adempiere.

La presente Relazione intende dare attuazione a uno degli oneri gravanti sulle società a controllo pubblico, individuato all’articolo 6, secondo il quale “*Le società a controllo pubblico valutano l'opportunità di integrare, in considerazione delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative nonché dell'attività svolta, gli strumenti di governo societario con i seguenti:*

a) regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale;

b) un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione;

c) codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società;

d) programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione europea.

4. Gli strumenti eventualmente adottati ai sensi del comma 3 sono indicati nella relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d'esercizio.

5. Qualora le società a controllo pubblico non integrino gli strumenti di governo societario con quelli di cui al comma 3, danno conto delle ragioni all'interno della relazione di cui al comma 4”.

REGGIO CHILDREN S.R.L. (a seguire REGGIO CHILDREN) ha valutato di proseguire il percorso già intrapreso nel 2016 e volto ad implementare gli strumenti di governo societario in osservanza del dettato normativo sopra richiamato.

La presente relazione, in osservanza della normativa sopra richiamata, è stata sottoposta all'approvazione dell'Assemblea soci di Reggio Children srl in sede di approvazione del bilancio di esercizio, e intende fornire un quadro generale aggiornato di riferimento, in merito a tutte le attività messe in campo con l'obiettivo di procedere a garantire un'integrazione degli strumenti di governo societario, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 175/2016.

REGGIO CHILDREN, rispetta ed osserva la normativa in materia di trasparenza amministrativa (D.lgs. 33/2013) e di prevenzione della corruzione (l. 190/2012).

A tale proposito, si precisa che la società aggiorna con periodicità la propria sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente presente sul proprio sito web, e provvede ad uniformarla nell'impostazione, a quanto indicato per le società controllate nell'Allegato 1 della delibera Anac 1134 del 2017, ed ha aggiornato il Piano per la Prevenzione della Corruzione 2019-2021, attraverso il quale applica un sistema di controlli e vigilanza interna su tutti i processi, adottando strumenti di prevenzione in linea con la normativa vigente.

La società si è inoltre dotata di un codice etico, ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001, che si propone di fissare in un documento unitario, i principi che attingono ai doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che dipendenti, collaboratori e consulenti sono invitati ad osservare.

Nella gestione delle attività quotidiane e nel rispetto degli obblighi relativi alla responsabilità societaria, Reggio Children srl osserva i seguenti documenti di gestione interna, di seguito elencati:

- Codice etico ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001;
- Regolamento degli acquisti, degli incarichi e del personale aggiornato nel 2019.
- Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- Programma triennale Anticorruzione 2019-2021;

- Normativa di riferimento e circolari ANAC;

La società è inoltre dotata di un ufficio di controllo interno che corrisponde con l'ufficio amministrativo, all'interno del quale, sono state individuate risorse dedicate, in grado di assolvere a tale compito.

REGGIO CHILDREN ha provveduto inoltre, a dare diffusione dell'attività complessivamente svolta, dei risultati raggiunti e dell'avvenuta implementazione degli strumenti di governo societario, nei termini suddetti, attraverso la pubblicazione sul sito web della documentazione di interesse, a informare tutti i soggetti interessati.

Deve pertanto rilevarsi che REGGIO CHILDREN ha provveduto ad adempiere alle indicazioni fornite dal legislatore all'art. 6 del D.lgs. 175/2016 e in futuro intende proseguire nell'implementazione degli strumenti di governo societario, anche in relazione ad eventuali ulteriori aggiornamenti che potranno intervenire in materia da parte del legislatore, dalla giurisprudenza o dalle Autorità competenti.

In ossequio alle indicazioni contenute agli artt. 6 comma 2 e 14 del D.lgs. 175/2016, REGGIO CHILDREN sta valutando di procedere con l'adozione di un programma di valutazione dei rischi di crisi aziendale.

La società adotta strumenti che consentono di monitorare costantemente il mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario, in modo da evitare che eventuali risultati economici negativi o crisi di liquidità possano avere riflessi sui bilanci delle Amministrazioni pubbliche socie.

La società adotta il controllo anche a mezzo di indicatori di tipo strutturale, finanziario ed economico, condivisi con il socio maggioritario.

Tali indicatori vengono solitamente calcolati a preventivo, sulla base dei dati contenuti in un bilancio di previsione pluriennale della società, per poi procedere nel corso della gestione al loro aggiornamento periodico (a cadenza trimestrale o semestrale) e infine, effettuare il definitivo conteggio in sede di bilancio d'esercizio.

In questo modo, la società ha sempre un set di indicatori aggiornato, dal quale potranno essere desunte informazioni adeguate sullo stato di gestione e, soprattutto, sulla sua possibile evoluzione futura, che consentono all'organo amministrativo di

prevedere con sufficiente anticipo l'eventuale formazione di situazioni di crisi e, di conseguenza, di adottare in tempo adeguate scelte correttive.

Si informa, inoltre, che Reggio Children è ente accreditato dalla Regione Emilia-Romagna per la formazione professionale e come da Determina n. 645/2011 della Regione Emilia-Romagna *“Modifiche e integrazione alle regole per l'accreditamento degli organismi di formazione professionale di cui alla DGR n. 177/2003 e SS.MM.II”*, per il mantenimento dell'accreditamento sono stati introdotti alcuni requisiti aggiuntivi di monitoraggio della società, fra cui l'obbligo di fornire nella relazione del Collegio Sindacale al Bilancio alcuni indicatori, che mettono in evidenza da un lato il grado di equilibrio finanziario (indice di disponibilità corrente) e dall'altro la dinamica del ciclo finanziario (tempi medi di incasso e tempi medi di pagamento dei fattori produttivi), con obbligo di rispetto delle soglie minime previste.

La presente Relazione, a seguito di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci sarà oggetto di pubblicazione sul sito web <http://www.reggiochildren.it> nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi dell'art. 6 comma 4 del D.lgs. 175/2016.

Reggio Emilia li 08/07/2020

Relazione sull'implementazione
degli strumenti di Governo
Societario, ex art. 6 del D.lgs.
175/2016

REGGIO CHILDREN S.R.L.

In data 23 settembre 2016 è entrato in vigore il D.lgs. 175/2016 “*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica*” a mezzo del quale sono stati introdotti una serie di oneri in capo alle società a controllo pubblico cui adempiere.

La presente Relazione intende dare attuazione a uno degli oneri gravanti sulle società a controllo pubblico, individuato all’articolo 6, secondo il quale “*Le società a controllo pubblico valutano l'opportunità di integrare, in considerazione delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative nonché dell'attività svolta, gli strumenti di governo societario con i seguenti:*

a) regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale;

b) un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione;

c) codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società;

d) programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione europea.

4. Gli strumenti eventualmente adottati ai sensi del comma 3 sono indicati nella relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d'esercizio.

5. Qualora le società a controllo pubblico non integrino gli strumenti di governo societario con quelli di cui al comma 3, danno conto delle ragioni all'interno della relazione di cui al comma 4”.

REGGIO CHILDREN S.R.L. (a seguire REGGIO CHILDREN) ha valutato di proseguire il percorso già intrapreso nel 2016 e volto ad implementare gli strumenti di governo societario in osservanza del dettato normativo sopra richiamato.

La presente relazione, in osservanza della normativa sopra richiamata, è stata sottoposta all'approvazione dell'Assemblea soci di Reggio Children srl in sede di approvazione del bilancio di esercizio, e intende fornire un quadro generale aggiornato di riferimento, in merito a tutte le attività messe in campo con l'obiettivo di procedere a garantire un'integrazione degli strumenti di governo societario, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 175/2016.

REGGIO CHILDREN, rispetta ed osserva la normativa in materia di trasparenza amministrativa (D.lgs. 33/2013) e di prevenzione della corruzione (l. 190/2012).

A tale proposito, si precisa che la società aggiorna con periodicità la propria sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente presente sul proprio sito web, e provvede ad uniformarla nell'impostazione, a quanto indicato per le società controllate nell'Allegato 1 della delibera Anac 1134 del 2017, ed ha aggiornato il Piano per la Prevenzione della Corruzione 2019-2021, attraverso il quale applica un sistema di controlli e vigilanza interna su tutti i processi, adottando strumenti di prevenzione in linea con la normativa vigente.

La società si è inoltre dotata di un codice etico, ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001, che si propone di fissare in un documento unitario, i principi che attingono ai doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che dipendenti, collaboratori e consulenti sono invitati ad osservare.

Nella gestione delle attività quotidiane e nel rispetto degli obblighi relativi alla responsabilità societaria, Reggio Children srl osserva i seguenti documenti di gestione interna, di seguito elencati:

- Codice etico ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001;
- Regolamento degli acquisti, degli incarichi e del personale aggiornato nel 2019.
- Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- Programma triennale Anticorruzione 2019-2021;

- Normativa di riferimento e circolari ANAC;

La società è inoltre dotata di un ufficio di controllo interno che corrisponde con l'ufficio amministrativo, all'interno del quale, sono state individuate risorse dedicate, in grado di assolvere a tale compito.

REGGIO CHILDREN ha provveduto inoltre, a dare diffusione dell'attività complessivamente svolta, dei risultati raggiunti e dell'avvenuta implementazione degli strumenti di governo societario, nei termini suddetti, attraverso la pubblicazione sul sito web della documentazione di interesse, a informare tutti i soggetti interessati.

Deve pertanto rilevarsi che REGGIO CHILDREN ha provveduto ad adempiere alle indicazioni fornite dal legislatore all'art. 6 del D.lgs. 175/2016 e in futuro intende proseguire nell'implementazione degli strumenti di governo societario, anche in relazione ad eventuali ulteriori aggiornamenti che potranno intervenire in materia da parte del legislatore, dalla giurisprudenza o dalle Autorità competenti.

In ossequio alle indicazioni contenute agli artt. 6 comma 2 e 14 del D.lgs. 175/2016, REGGIO CHILDREN sta valutando di procedere con l'adozione di un programma di valutazione dei rischi di crisi aziendale.

La società adotta strumenti che consentono di monitorare costantemente il mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario, in modo da evitare che eventuali risultati economici negativi o crisi di liquidità possano avere riflessi sui bilanci delle Amministrazioni pubbliche socie.

La società adotta il controllo anche a mezzo di indicatori di tipo strutturale, finanziario ed economico, condivisi con il socio maggioritario.

Tali indicatori vengono solitamente calcolati a preventivo, sulla base dei dati contenuti in un bilancio di previsione pluriennale della società, per poi procedere nel corso della gestione al loro aggiornamento periodico (a cadenza trimestrale o semestrale) e infine, effettuare il definitivo conteggio in sede di bilancio d'esercizio.

In questo modo, la società ha sempre un set di indicatori aggiornato, dal quale potranno essere desunte informazioni adeguate sullo stato di gestione e, soprattutto, sulla sua possibile evoluzione futura, che consentono all'organo amministrativo di

prevedere con sufficiente anticipo l'eventuale formazione di situazioni di crisi e, di conseguenza, di adottare in tempo adeguate scelte correttive.

Si informa, inoltre, che Reggio Children è ente accreditato dalla Regione Emilia-Romagna per la formazione professionale e come da Determina n. 645/2011 della Regione Emilia-Romagna *“Modifiche e integrazione alle regole per l'accreditamento degli organismi di formazione professionale di cui alla DGR n. 177/2003 e SS.MM.II”*, per il mantenimento dell'accreditamento sono stati introdotti alcuni requisiti aggiuntivi di monitoraggio della società, fra cui l'obbligo di fornire nella relazione del Collegio Sindacale al Bilancio alcuni indicatori, che mettono in evidenza da un lato il grado di equilibrio finanziario (indice di disponibilità corrente) e dall'altro la dinamica del ciclo finanziario (tempi medi di incasso e tempi medi di pagamento dei fattori produttivi), con obbligo di rispetto delle soglie minime previste.

La presente Relazione, a seguito di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci sarà oggetto di pubblicazione sul sito web <http://www.reggiochildren.it> nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi dell'art. 6 comma 4 del D.lgs. 175/2016.

Reggio Emilia li 08/07/2020

Relazione sull'implementazione
degli strumenti di Governo
Societario, ex art. 6 del D.lgs.
175/2016

REGGIO CHILDREN S.R.L.

In data 23 settembre 2016 è entrato in vigore il D.lgs. 175/2016 “*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica*” a mezzo del quale sono stati introdotti una serie di oneri in capo alle società a controllo pubblico cui adempiere.

La presente Relazione intende dare attuazione a uno degli oneri gravanti sulle società a controllo pubblico, individuato all’articolo 6, secondo il quale “*Le società a controllo pubblico valutano l'opportunità di integrare, in considerazione delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative nonché dell'attività svolta, gli strumenti di governo societario con i seguenti:*

a) regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale;

b) un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione;

c) codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società;

d) programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione europea.

4. Gli strumenti eventualmente adottati ai sensi del comma 3 sono indicati nella relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d'esercizio.

5. Qualora le società a controllo pubblico non integrino gli strumenti di governo societario con quelli di cui al comma 3, danno conto delle ragioni all'interno della relazione di cui al comma 4”.

REGGIO CHILDREN S.R.L. (a seguire REGGIO CHILDREN) ha valutato di proseguire il percorso già intrapreso nel 2016 e volto ad implementare gli strumenti di governo societario in osservanza del dettato normativo sopra richiamato.

La presente relazione, in osservanza della normativa sopra richiamata, è stata sottoposta all'approvazione dell'Assemblea soci di Reggio Children srl in sede di approvazione del bilancio di esercizio, e intende fornire un quadro generale aggiornato di riferimento, in merito a tutte le attività messe in campo con l'obiettivo di procedere a garantire un'integrazione degli strumenti di governo societario, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 175/2016.

REGGIO CHILDREN, rispetta ed osserva la normativa in materia di trasparenza amministrativa (D.lgs. 33/2013) e di prevenzione della corruzione (l. 190/2012).

A tale proposito, si precisa che la società aggiorna con periodicità la propria sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente presente sul proprio sito web, e provvede ad uniformarla nell'impostazione, a quanto indicato per le società controllate nell'Allegato 1 della delibera Anac 1134 del 2017, ed ha aggiornato il Piano per la Prevenzione della Corruzione 2019-2021, attraverso il quale applica un sistema di controlli e vigilanza interna su tutti i processi, adottando strumenti di prevenzione in linea con la normativa vigente.

La società si è inoltre dotata di un codice etico, ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001, che si propone di fissare in un documento unitario, i principi che attingono ai doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che dipendenti, collaboratori e consulenti sono invitati ad osservare.

Nella gestione delle attività quotidiane e nel rispetto degli obblighi relativi alla responsabilità societaria, Reggio Children srl osserva i seguenti documenti di gestione interna, di seguito elencati:

- Codice etico ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001;
- Regolamento degli acquisti, degli incarichi e del personale aggiornato nel 2019.
- Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- Programma triennale Anticorruzione 2019-2021;

- Normativa di riferimento e circolari ANAC;

La società è inoltre dotata di un ufficio di controllo interno che corrisponde con l'ufficio amministrativo, all'interno del quale, sono state individuate risorse dedicate, in grado di assolvere a tale compito.

REGGIO CHILDREN ha provveduto inoltre, a dare diffusione dell'attività complessivamente svolta, dei risultati raggiunti e dell'avvenuta implementazione degli strumenti di governo societario, nei termini suddetti, attraverso la pubblicazione sul sito web della documentazione di interesse, a informare tutti i soggetti interessati.

Deve pertanto rilevarsi che REGGIO CHILDREN ha provveduto ad adempiere alle indicazioni fornite dal legislatore all'art. 6 del D.lgs. 175/2016 e in futuro intende proseguire nell'implementazione degli strumenti di governo societario, anche in relazione ad eventuali ulteriori aggiornamenti che potranno intervenire in materia da parte del legislatore, dalla giurisprudenza o dalle Autorità competenti.

In ossequio alle indicazioni contenute agli artt. 6 comma 2 e 14 del D.lgs. 175/2016, REGGIO CHILDREN sta valutando di procedere con l'adozione di un programma di valutazione dei rischi di crisi aziendale.

La società adotta strumenti che consentono di monitorare costantemente il mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario, in modo da evitare che eventuali risultati economici negativi o crisi di liquidità possano avere riflessi sui bilanci delle Amministrazioni pubbliche socie.

La società adotta il controllo anche a mezzo di indicatori di tipo strutturale, finanziario ed economico, condivisi con il socio maggioritario.

Tali indicatori vengono solitamente calcolati a preventivo, sulla base dei dati contenuti in un bilancio di previsione pluriennale della società, per poi procedere nel corso della gestione al loro aggiornamento periodico (a cadenza trimestrale o semestrale) e infine, effettuare il definitivo conteggio in sede di bilancio d'esercizio.

In questo modo, la società ha sempre un set di indicatori aggiornato, dal quale potranno essere desunte informazioni adeguate sullo stato di gestione e, soprattutto, sulla sua possibile evoluzione futura, che consentono all'organo amministrativo di

prevedere con sufficiente anticipo l'eventuale formazione di situazioni di crisi e, di conseguenza, di adottare in tempo adeguate scelte correttive.

Si informa, inoltre, che Reggio Children è ente accreditato dalla Regione Emilia-Romagna per la formazione professionale e come da Determina n. 645/2011 della Regione Emilia-Romagna *“Modifiche e integrazione alle regole per l'accreditamento degli organismi di formazione professionale di cui alla DGR n. 177/2003 e SS.MM.II”*, per il mantenimento dell'accreditamento sono stati introdotti alcuni requisiti aggiuntivi di monitoraggio della società, fra cui l'obbligo di fornire nella relazione del Collegio Sindacale al Bilancio alcuni indicatori, che mettono in evidenza da un lato il grado di equilibrio finanziario (indice di disponibilità corrente) e dall'altro la dinamica del ciclo finanziario (tempi medi di incasso e tempi medi di pagamento dei fattori produttivi), con obbligo di rispetto delle soglie minime previste.

La presente Relazione, a seguito di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci sarà oggetto di pubblicazione sul sito web <http://www.reggiochildren.it> nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi dell'art. 6 comma 4 del D.lgs. 175/2016.

Reggio Emilia li 08/07/2020

Relazione sull'implementazione
degli strumenti di Governo
Societario, ex art. 6 del D.lgs.
175/2016

REGGIO CHILDREN S.R.L.

In data 23 settembre 2016 è entrato in vigore il D.lgs. 175/2016 “*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica*” a mezzo del quale sono stati introdotti una serie di oneri in capo alle società a controllo pubblico cui adempiere.

La presente Relazione intende dare attuazione a uno degli oneri gravanti sulle società a controllo pubblico, individuato all’articolo 6, secondo il quale “*Le società a controllo pubblico valutano l'opportunità di integrare, in considerazione delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative nonché dell'attività svolta, gli strumenti di governo societario con i seguenti:*

a) regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale;

b) un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione;

c) codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società;

d) programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione europea.

4. Gli strumenti eventualmente adottati ai sensi del comma 3 sono indicati nella relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d'esercizio.

5. Qualora le società a controllo pubblico non integrino gli strumenti di governo societario con quelli di cui al comma 3, danno conto delle ragioni all'interno della relazione di cui al comma 4”.

REGGIO CHILDREN S.R.L. (a seguire REGGIO CHILDREN) ha valutato di proseguire il percorso già intrapreso nel 2016 e volto ad implementare gli strumenti di governo societario in osservanza del dettato normativo sopra richiamato.

La presente relazione, in osservanza della normativa sopra richiamata, è stata sottoposta all'approvazione dell'Assemblea soci di Reggio Children srl in sede di approvazione del bilancio di esercizio, e intende fornire un quadro generale aggiornato di riferimento, in merito a tutte le attività messe in campo con l'obiettivo di procedere a garantire un'integrazione degli strumenti di governo societario, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 175/2016.

REGGIO CHILDREN, rispetta ed osserva la normativa in materia di trasparenza amministrativa (D.lgs. 33/2013) e di prevenzione della corruzione (l. 190/2012).

A tale proposito, si precisa che la società aggiorna con periodicità la propria sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente presente sul proprio sito web, e provvede ad uniformarla nell'impostazione, a quanto indicato per le società controllate nell'Allegato 1 della delibera Anac 1134 del 2017, ed ha aggiornato il Piano per la Prevenzione della Corruzione 2019-2021, attraverso il quale applica un sistema di controlli e vigilanza interna su tutti i processi, adottando strumenti di prevenzione in linea con la normativa vigente.

La società si è inoltre dotata di un codice etico, ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001, che si propone di fissare in un documento unitario, i principi che attingono ai doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che dipendenti, collaboratori e consulenti sono invitati ad osservare.

Nella gestione delle attività quotidiane e nel rispetto degli obblighi relativi alla responsabilità societaria, Reggio Children srl osserva i seguenti documenti di gestione interna, di seguito elencati:

- Codice etico ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001;
- Regolamento degli acquisti, degli incarichi e del personale aggiornato nel 2019.
- Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- Programma triennale Anticorruzione 2019-2021;

- Normativa di riferimento e circolari ANAC;

La società è inoltre dotata di un ufficio di controllo interno che corrisponde con l'ufficio amministrativo, all'interno del quale, sono state individuate risorse dedicate, in grado di assolvere a tale compito.

REGGIO CHILDREN ha provveduto inoltre, a dare diffusione dell'attività complessivamente svolta, dei risultati raggiunti e dell'avvenuta implementazione degli strumenti di governo societario, nei termini suddetti, attraverso la pubblicazione sul sito web della documentazione di interesse, a informare tutti i soggetti interessati.

Deve pertanto rilevarsi che REGGIO CHILDREN ha provveduto ad adempiere alle indicazioni fornite dal legislatore all'art. 6 del D.lgs. 175/2016 e in futuro intende proseguire nell'implementazione degli strumenti di governo societario, anche in relazione ad eventuali ulteriori aggiornamenti che potranno intervenire in materia da parte del legislatore, dalla giurisprudenza o dalle Autorità competenti.

In ossequio alle indicazioni contenute agli artt. 6 comma 2 e 14 del D.lgs. 175/2016, REGGIO CHILDREN sta valutando di procedere con l'adozione di un programma di valutazione dei rischi di crisi aziendale.

La società adotta strumenti che consentono di monitorare costantemente il mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario, in modo da evitare che eventuali risultati economici negativi o crisi di liquidità possano avere riflessi sui bilanci delle Amministrazioni pubbliche socie.

La società adotta il controllo anche a mezzo di indicatori di tipo strutturale, finanziario ed economico, condivisi con il socio maggioritario.

Tali indicatori vengono solitamente calcolati a preventivo, sulla base dei dati contenuti in un bilancio di previsione pluriennale della società, per poi procedere nel corso della gestione al loro aggiornamento periodico (a cadenza trimestrale o semestrale) e infine, effettuare il definitivo conteggio in sede di bilancio d'esercizio.

In questo modo, la società ha sempre un set di indicatori aggiornato, dal quale potranno essere desunte informazioni adeguate sullo stato di gestione e, soprattutto, sulla sua possibile evoluzione futura, che consentono all'organo amministrativo di

prevedere con sufficiente anticipo l'eventuale formazione di situazioni di crisi e, di conseguenza, di adottare in tempo adeguate scelte correttive.

Si informa, inoltre, che Reggio Children è ente accreditato dalla Regione Emilia-Romagna per la formazione professionale e come da Determina n. 645/2011 della Regione Emilia-Romagna *“Modifiche e integrazione alle regole per l'accreditamento degli organismi di formazione professionale di cui alla DGR n. 177/2003 e SS.MM.II”*, per il mantenimento dell'accreditamento sono stati introdotti alcuni requisiti aggiuntivi di monitoraggio della società, fra cui l'obbligo di fornire nella relazione del Collegio Sindacale al Bilancio alcuni indicatori, che mettono in evidenza da un lato il grado di equilibrio finanziario (indice di disponibilità corrente) e dall'altro la dinamica del ciclo finanziario (tempi medi di incasso e tempi medi di pagamento dei fattori produttivi), con obbligo di rispetto delle soglie minime previste.

La presente Relazione, a seguito di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci sarà oggetto di pubblicazione sul sito web <http://www.reggiochildren.it> nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi dell'art. 6 comma 4 del D.lgs. 175/2016.

Reggio Emilia li 08/07/2020

Relazione sull'implementazione
degli strumenti di Governo
Societario, ex art. 6 del D.lgs.
175/2016

REGGIO CHILDREN S.R.L.

In data 23 settembre 2016 è entrato in vigore il D.lgs. 175/2016 “*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica*” a mezzo del quale sono stati introdotti una serie di oneri in capo alle società a controllo pubblico cui adempiere.

La presente Relazione intende dare attuazione a uno degli oneri gravanti sulle società a controllo pubblico, individuato all’articolo 6, secondo il quale “*Le società a controllo pubblico valutano l'opportunità di integrare, in considerazione delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative nonché dell'attività svolta, gli strumenti di governo societario con i seguenti:*

a) regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale;

b) un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione;

c) codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società;

d) programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione europea.

4. Gli strumenti eventualmente adottati ai sensi del comma 3 sono indicati nella relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d'esercizio.

5. Qualora le società a controllo pubblico non integrino gli strumenti di governo societario con quelli di cui al comma 3, danno conto delle ragioni all'interno della relazione di cui al comma 4”.

REGGIO CHILDREN S.R.L. (a seguire REGGIO CHILDREN) ha valutato di proseguire il percorso già intrapreso nel 2016 e volto ad implementare gli strumenti di governo societario in osservanza del dettato normativo sopra richiamato.

La presente relazione, in osservanza della normativa sopra richiamata, è stata sottoposta all'approvazione dell'Assemblea soci di Reggio Children srl in sede di approvazione del bilancio di esercizio, e intende fornire un quadro generale aggiornato di riferimento, in merito a tutte le attività messe in campo con l'obiettivo di procedere a garantire un'integrazione degli strumenti di governo societario, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 175/2016.

REGGIO CHILDREN, rispetta ed osserva la normativa in materia di trasparenza amministrativa (D.lgs. 33/2013) e di prevenzione della corruzione (l. 190/2012).

A tale proposito, si precisa che la società aggiorna con periodicità la propria sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente presente sul proprio sito web, e provvede ad uniformarla nell'impostazione, a quanto indicato per le società controllate nell'Allegato 1 della delibera Anac 1134 del 2017, ed ha aggiornato il Piano per la Prevenzione della Corruzione 2019-2021, attraverso il quale applica un sistema di controlli e vigilanza interna su tutti i processi, adottando strumenti di prevenzione in linea con la normativa vigente.

La società si è inoltre dotata di un codice etico, ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001, che si propone di fissare in un documento unitario, i principi che attingono ai doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che dipendenti, collaboratori e consulenti sono invitati ad osservare.

Nella gestione delle attività quotidiane e nel rispetto degli obblighi relativi alla responsabilità societaria, Reggio Children srl osserva i seguenti documenti di gestione interna, di seguito elencati:

- Codice etico ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001;
- Regolamento degli acquisti, degli incarichi e del personale aggiornato nel 2019.
- Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- Programma triennale Anticorruzione 2019-2021;

- Normativa di riferimento e circolari ANAC;

La società è inoltre dotata di un ufficio di controllo interno che corrisponde con l'ufficio amministrativo, all'interno del quale, sono state individuate risorse dedicate, in grado di assolvere a tale compito.

REGGIO CHILDREN ha provveduto inoltre, a dare diffusione dell'attività complessivamente svolta, dei risultati raggiunti e dell'avvenuta implementazione degli strumenti di governo societario, nei termini suddetti, attraverso la pubblicazione sul sito web della documentazione di interesse, a informare tutti i soggetti interessati.

Deve pertanto rilevarsi che REGGIO CHILDREN ha provveduto ad adempiere alle indicazioni fornite dal legislatore all'art. 6 del D.lgs. 175/2016 e in futuro intende proseguire nell'implementazione degli strumenti di governo societario, anche in relazione ad eventuali ulteriori aggiornamenti che potranno intervenire in materia da parte del legislatore, dalla giurisprudenza o dalle Autorità competenti.

In ossequio alle indicazioni contenute agli artt. 6 comma 2 e 14 del D.lgs. 175/2016, REGGIO CHILDREN sta valutando di procedere con l'adozione di un programma di valutazione dei rischi di crisi aziendale.

La società adotta strumenti che consentono di monitorare costantemente il mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario, in modo da evitare che eventuali risultati economici negativi o crisi di liquidità possano avere riflessi sui bilanci delle Amministrazioni pubbliche socie.

La società adotta il controllo anche a mezzo di indicatori di tipo strutturale, finanziario ed economico, condivisi con il socio maggioritario.

Tali indicatori vengono solitamente calcolati a preventivo, sulla base dei dati contenuti in un bilancio di previsione pluriennale della società, per poi procedere nel corso della gestione al loro aggiornamento periodico (a cadenza trimestrale o semestrale) e infine, effettuare il definitivo conteggio in sede di bilancio d'esercizio.

In questo modo, la società ha sempre un set di indicatori aggiornato, dal quale potranno essere desunte informazioni adeguate sullo stato di gestione e, soprattutto, sulla sua possibile evoluzione futura, che consentono all'organo amministrativo di

prevedere con sufficiente anticipo l'eventuale formazione di situazioni di crisi e, di conseguenza, di adottare in tempo adeguate scelte correttive.

Si informa, inoltre, che Reggio Children è ente accreditato dalla Regione Emilia-Romagna per la formazione professionale e come da Determina n. 645/2011 della Regione Emilia-Romagna *“Modifiche e integrazione alle regole per l'accreditamento degli organismi di formazione professionale di cui alla DGR n. 177/2003 e SS.MM.II”*, per il mantenimento dell'accreditamento sono stati introdotti alcuni requisiti aggiuntivi di monitoraggio della società, fra cui l'obbligo di fornire nella relazione del Collegio Sindacale al Bilancio alcuni indicatori, che mettono in evidenza da un lato il grado di equilibrio finanziario (indice di disponibilità corrente) e dall'altro la dinamica del ciclo finanziario (tempi medi di incasso e tempi medi di pagamento dei fattori produttivi), con obbligo di rispetto delle soglie minime previste.

La presente Relazione, a seguito di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci sarà oggetto di pubblicazione sul sito web <http://www.reggiochildren.it> nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi dell'art. 6 comma 4 del D.lgs. 175/2016.

Reggio Emilia li 08/07/2020

Relazione sull'implementazione
degli strumenti di Governo
Societario, ex art. 6 del D.lgs.
175/2016

REGGIO CHILDREN S.R.L.

In data 23 settembre 2016 è entrato in vigore il D.lgs. 175/2016 “*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica*” a mezzo del quale sono stati introdotti una serie di oneri in capo alle società a controllo pubblico cui adempiere.

La presente Relazione intende dare attuazione a uno degli oneri gravanti sulle società a controllo pubblico, individuato all’articolo 6, secondo il quale “*Le società a controllo pubblico valutano l'opportunità di integrare, in considerazione delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative nonché dell'attività svolta, gli strumenti di governo societario con i seguenti:*

a) regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale;

b) un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione;

c) codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società;

d) programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione europea.

4. Gli strumenti eventualmente adottati ai sensi del comma 3 sono indicati nella relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d'esercizio.

5. Qualora le società a controllo pubblico non integrino gli strumenti di governo societario con quelli di cui al comma 3, danno conto delle ragioni all'interno della relazione di cui al comma 4”.

REGGIO CHILDREN S.R.L. (a seguire REGGIO CHILDREN) ha valutato di proseguire il percorso già intrapreso nel 2016 e volto ad implementare gli strumenti di governo societario in osservanza del dettato normativo sopra richiamato.

La presente relazione, in osservanza della normativa sopra richiamata, è stata sottoposta all'approvazione dell'Assemblea soci di Reggio Children srl in sede di approvazione del bilancio di esercizio, e intende fornire un quadro generale aggiornato di riferimento, in merito a tutte le attività messe in campo con l'obiettivo di procedere a garantire un'integrazione degli strumenti di governo societario, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 175/2016.

REGGIO CHILDREN, rispetta ed osserva la normativa in materia di trasparenza amministrativa (D.lgs. 33/2013) e di prevenzione della corruzione (l. 190/2012).

A tale proposito, si precisa che la società aggiorna con periodicità la propria sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente presente sul proprio sito web, e provvede ad uniformarla nell'impostazione, a quanto indicato per le società controllate nell'Allegato 1 della delibera Anac 1134 del 2017, ed ha aggiornato il Piano per la Prevenzione della Corruzione 2019-2021, attraverso il quale applica un sistema di controlli e vigilanza interna su tutti i processi, adottando strumenti di prevenzione in linea con la normativa vigente.

La società si è inoltre dotata di un codice etico, ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001, che si propone di fissare in un documento unitario, i principi che attingono ai doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che dipendenti, collaboratori e consulenti sono invitati ad osservare.

Nella gestione delle attività quotidiane e nel rispetto degli obblighi relativi alla responsabilità societaria, Reggio Children srl osserva i seguenti documenti di gestione interna, di seguito elencati:

- Codice etico ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001;
- Regolamento degli acquisti, degli incarichi e del personale aggiornato nel 2019.
- Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- Programma triennale Anticorruzione 2019-2021;

- Normativa di riferimento e circolari ANAC;

La società è inoltre dotata di un ufficio di controllo interno che corrisponde con l'ufficio amministrativo, all'interno del quale, sono state individuate risorse dedicate, in grado di assolvere a tale compito.

REGGIO CHILDREN ha provveduto inoltre, a dare diffusione dell'attività complessivamente svolta, dei risultati raggiunti e dell'avvenuta implementazione degli strumenti di governo societario, nei termini suddetti, attraverso la pubblicazione sul sito web della documentazione di interesse, a informare tutti i soggetti interessati.

Deve pertanto rilevarsi che REGGIO CHILDREN ha provveduto ad adempiere alle indicazioni fornite dal legislatore all'art. 6 del D.lgs. 175/2016 e in futuro intende proseguire nell'implementazione degli strumenti di governo societario, anche in relazione ad eventuali ulteriori aggiornamenti che potranno intervenire in materia da parte del legislatore, dalla giurisprudenza o dalle Autorità competenti.

In ossequio alle indicazioni contenute agli artt. 6 comma 2 e 14 del D.lgs. 175/2016, REGGIO CHILDREN sta valutando di procedere con l'adozione di un programma di valutazione dei rischi di crisi aziendale.

La società adotta strumenti che consentono di monitorare costantemente il mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario, in modo da evitare che eventuali risultati economici negativi o crisi di liquidità possano avere riflessi sui bilanci delle Amministrazioni pubbliche socie.

La società adotta il controllo anche a mezzo di indicatori di tipo strutturale, finanziario ed economico, condivisi con il socio maggioritario.

Tali indicatori vengono solitamente calcolati a preventivo, sulla base dei dati contenuti in un bilancio di previsione pluriennale della società, per poi procedere nel corso della gestione al loro aggiornamento periodico (a cadenza trimestrale o semestrale) e infine, effettuare il definitivo conteggio in sede di bilancio d'esercizio.

In questo modo, la società ha sempre un set di indicatori aggiornato, dal quale potranno essere desunte informazioni adeguate sullo stato di gestione e, soprattutto, sulla sua possibile evoluzione futura, che consentono all'organo amministrativo di

prevedere con sufficiente anticipo l'eventuale formazione di situazioni di crisi e, di conseguenza, di adottare in tempo adeguate scelte correttive.

Si informa, inoltre, che Reggio Children è ente accreditato dalla Regione Emilia-Romagna per la formazione professionale e come da Determina n. 645/2011 della Regione Emilia-Romagna *“Modifiche e integrazione alle regole per l'accreditamento degli organismi di formazione professionale di cui alla DGR n. 177/2003 e SS.MM.II”*, per il mantenimento dell'accreditamento sono stati introdotti alcuni requisiti aggiuntivi di monitoraggio della società, fra cui l'obbligo di fornire nella relazione del Collegio Sindacale al Bilancio alcuni indicatori, che mettono in evidenza da un lato il grado di equilibrio finanziario (indice di disponibilità corrente) e dall'altro la dinamica del ciclo finanziario (tempi medi di incasso e tempi medi di pagamento dei fattori produttivi), con obbligo di rispetto delle soglie minime previste.

La presente Relazione, a seguito di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci sarà oggetto di pubblicazione sul sito web <http://www.reggiochildren.it> nella sezione *“Amministrazione trasparente”* ai sensi dell'art. 6 comma 4 del D.lgs. 175/2016.

Reggio Emilia li 08/07/2020

Relazione sull'implementazione
degli strumenti di Governo
Societario, ex art. 6 del D.lgs.
175/2016

REGGIO CHILDREN S.R.L.

In data 23 settembre 2016 è entrato in vigore il D.lgs. 175/2016 “*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica*” a mezzo del quale sono stati introdotti una serie di oneri in capo alle società a controllo pubblico cui adempiere.

La presente Relazione intende dare attuazione a uno degli oneri gravanti sulle società a controllo pubblico, individuato all’articolo 6, secondo il quale “*Le società a controllo pubblico valutano l'opportunità di integrare, in considerazione delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative nonché dell'attività svolta, gli strumenti di governo societario con i seguenti:*

a) regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale;

b) un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione;

c) codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società;

d) programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione europea.

4. Gli strumenti eventualmente adottati ai sensi del comma 3 sono indicati nella relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d'esercizio.

5. Qualora le società a controllo pubblico non integrino gli strumenti di governo societario con quelli di cui al comma 3, danno conto delle ragioni all'interno della relazione di cui al comma 4”.

REGGIO CHILDREN S.R.L. (a seguire REGGIO CHILDREN) ha valutato di proseguire il percorso già intrapreso nel 2016 e volto ad implementare gli strumenti di governo societario in osservanza del dettato normativo sopra richiamato.

La presente relazione, in osservanza della normativa sopra richiamata, è stata sottoposta all'approvazione dell'Assemblea soci di Reggio Children srl in sede di approvazione del bilancio di esercizio, e intende fornire un quadro generale aggiornato di riferimento, in merito a tutte le attività messe in campo con l'obiettivo di procedere a garantire un'integrazione degli strumenti di governo societario, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 175/2016.

REGGIO CHILDREN, rispetta ed osserva la normativa in materia di trasparenza amministrativa (D.lgs. 33/2013) e di prevenzione della corruzione (l. 190/2012).

A tale proposito, si precisa che la società aggiorna con periodicità la propria sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente presente sul proprio sito web, e provvede ad uniformarla nell'impostazione, a quanto indicato per le società controllate nell'Allegato 1 della delibera Anac 1134 del 2017, ed ha aggiornato il Piano per la Prevenzione della Corruzione 2019-2021, attraverso il quale applica un sistema di controlli e vigilanza interna su tutti i processi, adottando strumenti di prevenzione in linea con la normativa vigente.

La società si è inoltre dotata di un codice etico, ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001, che si propone di fissare in un documento unitario, i principi che attingono ai doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che dipendenti, collaboratori e consulenti sono invitati ad osservare.

Nella gestione delle attività quotidiane e nel rispetto degli obblighi relativi alla responsabilità societaria, Reggio Children srl osserva i seguenti documenti di gestione interna, di seguito elencati:

- Codice etico ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001;
- Regolamento degli acquisti, degli incarichi e del personale aggiornato nel 2019.
- Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- Programma triennale Anticorruzione 2019-2021;

- Normativa di riferimento e circolari ANAC;

La società è inoltre dotata di un ufficio di controllo interno che corrisponde con l'ufficio amministrativo, all'interno del quale, sono state individuate risorse dedicate, in grado di assolvere a tale compito.

REGGIO CHILDREN ha provveduto inoltre, a dare diffusione dell'attività complessivamente svolta, dei risultati raggiunti e dell'avvenuta implementazione degli strumenti di governo societario, nei termini suddetti, attraverso la pubblicazione sul sito web della documentazione di interesse, a informare tutti i soggetti interessati.

Deve pertanto rilevarsi che REGGIO CHILDREN ha provveduto ad adempiere alle indicazioni fornite dal legislatore all'art. 6 del D.lgs. 175/2016 e in futuro intende proseguire nell'implementazione degli strumenti di governo societario, anche in relazione ad eventuali ulteriori aggiornamenti che potranno intervenire in materia da parte del legislatore, dalla giurisprudenza o dalle Autorità competenti.

In ossequio alle indicazioni contenute agli artt. 6 comma 2 e 14 del D.lgs. 175/2016, REGGIO CHILDREN sta valutando di procedere con l'adozione di un programma di valutazione dei rischi di crisi aziendale.

La società adotta strumenti che consentono di monitorare costantemente il mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario, in modo da evitare che eventuali risultati economici negativi o crisi di liquidità possano avere riflessi sui bilanci delle Amministrazioni pubbliche socie.

La società adotta il controllo anche a mezzo di indicatori di tipo strutturale, finanziario ed economico, condivisi con il socio maggioritario.

Tali indicatori vengono solitamente calcolati a preventivo, sulla base dei dati contenuti in un bilancio di previsione pluriennale della società, per poi procedere nel corso della gestione al loro aggiornamento periodico (a cadenza trimestrale o semestrale) e infine, effettuare il definitivo conteggio in sede di bilancio d'esercizio.

In questo modo, la società ha sempre un set di indicatori aggiornato, dal quale potranno essere desunte informazioni adeguate sullo stato di gestione e, soprattutto, sulla sua possibile evoluzione futura, che consentono all'organo amministrativo di

prevedere con sufficiente anticipo l'eventuale formazione di situazioni di crisi e, di conseguenza, di adottare in tempo adeguate scelte correttive.

Si informa, inoltre, che Reggio Children è ente accreditato dalla Regione Emilia-Romagna per la formazione professionale e come da Determina n. 645/2011 della Regione Emilia-Romagna *“Modifiche e integrazione alle regole per l'accreditamento degli organismi di formazione professionale di cui alla DGR n. 177/2003 e SS.MM.II”*, per il mantenimento dell'accreditamento sono stati introdotti alcuni requisiti aggiuntivi di monitoraggio della società, fra cui l'obbligo di fornire nella relazione del Collegio Sindacale al Bilancio alcuni indicatori, che mettono in evidenza da un lato il grado di equilibrio finanziario (indice di disponibilità corrente) e dall'altro la dinamica del ciclo finanziario (tempi medi di incasso e tempi medi di pagamento dei fattori produttivi), con obbligo di rispetto delle soglie minime previste.

La presente Relazione, a seguito di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci sarà oggetto di pubblicazione sul sito web <http://www.reggiochildren.it> nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi dell'art. 6 comma 4 del D.lgs. 175/2016.

Reggio Emilia li 08/07/2020

Relazione sull'implementazione
degli strumenti di Governo
Societario, ex art. 6 del D.lgs.
175/2016

REGGIO CHILDREN S.R.L.

In data 23 settembre 2016 è entrato in vigore il D.lgs. 175/2016 “*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica*” a mezzo del quale sono stati introdotti una serie di oneri in capo alle società a controllo pubblico cui adempiere.

La presente Relazione intende dare attuazione a uno degli oneri gravanti sulle società a controllo pubblico, individuato all’articolo 6, secondo il quale “*Le società a controllo pubblico valutano l'opportunità di integrare, in considerazione delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative nonché dell'attività svolta, gli strumenti di governo societario con i seguenti:*

a) regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale;

b) un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione;

c) codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società;

d) programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione europea.

4. Gli strumenti eventualmente adottati ai sensi del comma 3 sono indicati nella relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d'esercizio.

5. Qualora le società a controllo pubblico non integrino gli strumenti di governo societario con quelli di cui al comma 3, danno conto delle ragioni all'interno della relazione di cui al comma 4”.

REGGIO CHILDREN S.R.L. (a seguire REGGIO CHILDREN) ha valutato di proseguire il percorso già intrapreso nel 2016 e volto ad implementare gli strumenti di governo societario in osservanza del dettato normativo sopra richiamato.

La presente relazione, in osservanza della normativa sopra richiamata, è stata sottoposta all'approvazione dell'Assemblea soci di Reggio Children srl in sede di approvazione del bilancio di esercizio, e intende fornire un quadro generale aggiornato di riferimento, in merito a tutte le attività messe in campo con l'obiettivo di procedere a garantire un'integrazione degli strumenti di governo societario, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 175/2016.

REGGIO CHILDREN, rispetta ed osserva la normativa in materia di trasparenza amministrativa (D.lgs. 33/2013) e di prevenzione della corruzione (l. 190/2012).

A tale proposito, si precisa che la società aggiorna con periodicità la propria sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente presente sul proprio sito web, e provvede ad uniformarla nell'impostazione, a quanto indicato per le società controllate nell'Allegato 1 della delibera Anac 1134 del 2017, ed ha aggiornato il Piano per la Prevenzione della Corruzione 2019-2021, attraverso il quale applica un sistema di controlli e vigilanza interna su tutti i processi, adottando strumenti di prevenzione in linea con la normativa vigente.

La società si è inoltre dotata di un codice etico, ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001, che si propone di fissare in un documento unitario, i principi che attingono ai doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che dipendenti, collaboratori e consulenti sono invitati ad osservare.

Nella gestione delle attività quotidiane e nel rispetto degli obblighi relativi alla responsabilità societaria, Reggio Children srl osserva i seguenti documenti di gestione interna, di seguito elencati:

- Codice etico ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001;
- Regolamento degli acquisti, degli incarichi e del personale aggiornato nel 2019.
- Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- Programma triennale Anticorruzione 2019-2021;

- Normativa di riferimento e circolari ANAC;

La società è inoltre dotata di un ufficio di controllo interno che corrisponde con l'ufficio amministrativo, all'interno del quale, sono state individuate risorse dedicate, in grado di assolvere a tale compito.

REGGIO CHILDREN ha provveduto inoltre, a dare diffusione dell'attività complessivamente svolta, dei risultati raggiunti e dell'avvenuta implementazione degli strumenti di governo societario, nei termini suddetti, attraverso la pubblicazione sul sito web della documentazione di interesse, a informare tutti i soggetti interessati.

Deve pertanto rilevarsi che REGGIO CHILDREN ha provveduto ad adempiere alle indicazioni fornite dal legislatore all'art. 6 del D.lgs. 175/2016 e in futuro intende proseguire nell'implementazione degli strumenti di governo societario, anche in relazione ad eventuali ulteriori aggiornamenti che potranno intervenire in materia da parte del legislatore, dalla giurisprudenza o dalle Autorità competenti.

In ossequio alle indicazioni contenute agli artt. 6 comma 2 e 14 del D.lgs. 175/2016, REGGIO CHILDREN sta valutando di procedere con l'adozione di un programma di valutazione dei rischi di crisi aziendale.

La società adotta strumenti che consentono di monitorare costantemente il mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario, in modo da evitare che eventuali risultati economici negativi o crisi di liquidità possano avere riflessi sui bilanci delle Amministrazioni pubbliche socie.

La società adotta il controllo anche a mezzo di indicatori di tipo strutturale, finanziario ed economico, condivisi con il socio maggioritario.

Tali indicatori vengono solitamente calcolati a preventivo, sulla base dei dati contenuti in un bilancio di previsione pluriennale della società, per poi procedere nel corso della gestione al loro aggiornamento periodico (a cadenza trimestrale o semestrale) e infine, effettuare il definitivo conteggio in sede di bilancio d'esercizio.

In questo modo, la società ha sempre un set di indicatori aggiornato, dal quale potranno essere desunte informazioni adeguate sullo stato di gestione e, soprattutto, sulla sua possibile evoluzione futura, che consentono all'organo amministrativo di

prevedere con sufficiente anticipo l'eventuale formazione di situazioni di crisi e, di conseguenza, di adottare in tempo adeguate scelte correttive.

Si informa, inoltre, che Reggio Children è ente accreditato dalla Regione Emilia-Romagna per la formazione professionale e come da Determina n. 645/2011 della Regione Emilia-Romagna *“Modifiche e integrazione alle regole per l'accreditamento degli organismi di formazione professionale di cui alla DGR n. 177/2003 e SS.MM.II”*, per il mantenimento dell'accreditamento sono stati introdotti alcuni requisiti aggiuntivi di monitoraggio della società, fra cui l'obbligo di fornire nella relazione del Collegio Sindacale al Bilancio alcuni indicatori, che mettono in evidenza da un lato il grado di equilibrio finanziario (indice di disponibilità corrente) e dall'altro la dinamica del ciclo finanziario (tempi medi di incasso e tempi medi di pagamento dei fattori produttivi), con obbligo di rispetto delle soglie minime previste.

La presente Relazione, a seguito di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci sarà oggetto di pubblicazione sul sito web <http://www.reggiochildren.it> nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi dell'art. 6 comma 4 del D.lgs. 175/2016.

Reggio Emilia li 08/07/2020

Relazione sull'implementazione
degli strumenti di Governo
Societario, ex art. 6 del D.lgs.
175/2016

REGGIO CHILDREN S.R.L.

In data 23 settembre 2016 è entrato in vigore il D.lgs. 175/2016 “*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica*” a mezzo del quale sono stati introdotti una serie di oneri in capo alle società a controllo pubblico cui adempiere.

La presente Relazione intende dare attuazione a uno degli oneri gravanti sulle società a controllo pubblico, individuato all’articolo 6, secondo il quale “*Le società a controllo pubblico valutano l'opportunità di integrare, in considerazione delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative nonché dell'attività svolta, gli strumenti di governo societario con i seguenti:*

a) regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale;

b) un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione;

c) codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società;

d) programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione europea.

4. Gli strumenti eventualmente adottati ai sensi del comma 3 sono indicati nella relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d'esercizio.

5. Qualora le società a controllo pubblico non integrino gli strumenti di governo societario con quelli di cui al comma 3, danno conto delle ragioni all'interno della relazione di cui al comma 4”.

REGGIO CHILDREN S.R.L. (a seguire REGGIO CHILDREN) ha valutato di proseguire il percorso già intrapreso nel 2016 e volto ad implementare gli strumenti di governo societario in osservanza del dettato normativo sopra richiamato.

La presente relazione, in osservanza della normativa sopra richiamata, è stata sottoposta all'approvazione dell'Assemblea soci di Reggio Children srl in sede di approvazione del bilancio di esercizio, e intende fornire un quadro generale aggiornato di riferimento, in merito a tutte le attività messe in campo con l'obiettivo di procedere a garantire un'integrazione degli strumenti di governo societario, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.Lgs. 175/2016.

REGGIO CHILDREN, rispetta ed osserva la normativa in materia di trasparenza amministrativa (D.lgs. 33/2013) e di prevenzione della corruzione (l. 190/2012).

A tale proposito, si precisa che la società aggiorna con periodicità la propria sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente presente sul proprio sito web, e provvede ad uniformarla nell'impostazione, a quanto indicato per le società controllate nell'Allegato 1 della delibera Anac 1134 del 2017, ed ha aggiornato il Piano per la Prevenzione della Corruzione 2019-2021, attraverso il quale applica un sistema di controlli e vigilanza interna su tutti i processi, adottando strumenti di prevenzione in linea con la normativa vigente.

La società si è inoltre dotata di un codice etico, ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001, che si propone di fissare in un documento unitario, i principi che attingono ai doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che dipendenti, collaboratori e consulenti sono invitati ad osservare.

Nella gestione delle attività quotidiane e nel rispetto degli obblighi relativi alla responsabilità societaria, Reggio Children srl osserva i seguenti documenti di gestione interna, di seguito elencati:

- Codice etico ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001;
- Regolamento degli acquisti, degli incarichi e del personale aggiornato nel 2019.
- Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- Programma triennale Anticorruzione 2019-2021;

- Normativa di riferimento e circolari ANAC;

La società è inoltre dotata di un ufficio di controllo interno che corrisponde con l'ufficio amministrativo, all'interno del quale, sono state individuate risorse dedicate, in grado di assolvere a tale compito.

REGGIO CHILDREN ha provveduto inoltre, a dare diffusione dell'attività complessivamente svolta, dei risultati raggiunti e dell'avvenuta implementazione degli strumenti di governo societario, nei termini suddetti, attraverso la pubblicazione sul sito web della documentazione di interesse, a informare tutti i soggetti interessati.

Deve pertanto rilevarsi che REGGIO CHILDREN ha provveduto ad adempiere alle indicazioni fornite dal legislatore all'art. 6 del D.lgs. 175/2016 e in futuro intende proseguire nell'implementazione degli strumenti di governo societario, anche in relazione ad eventuali ulteriori aggiornamenti che potranno intervenire in materia da parte del legislatore, dalla giurisprudenza o dalle Autorità competenti.

In ossequio alle indicazioni contenute agli artt. 6 comma 2 e 14 del D.lgs. 175/2016, REGGIO CHILDREN sta valutando di procedere con l'adozione di un programma di valutazione dei rischi di crisi aziendale.

La società adotta strumenti che consentono di monitorare costantemente il mantenimento dell'equilibrio economico e finanziario, in modo da evitare che eventuali risultati economici negativi o crisi di liquidità possano avere riflessi sui bilanci delle Amministrazioni pubbliche socie.

La società adotta il controllo anche a mezzo di indicatori di tipo strutturale, finanziario ed economico, condivisi con il socio maggioritario.

Tali indicatori vengono solitamente calcolati a preventivo, sulla base dei dati contenuti in un bilancio di previsione pluriennale della società, per poi procedere nel corso della gestione al loro aggiornamento periodico (a cadenza trimestrale o semestrale) e infine, effettuare il definitivo conteggio in sede di bilancio d'esercizio.

In questo modo, la società ha sempre un set di indicatori aggiornato, dal quale potranno essere desunte informazioni adeguate sullo stato di gestione e, soprattutto, sulla sua possibile evoluzione futura, che consentono all'organo amministrativo di

prevedere con sufficiente anticipo l'eventuale formazione di situazioni di crisi e, di conseguenza, di adottare in tempo adeguate scelte correttive.

Si informa, inoltre, che Reggio Children è ente accreditato dalla Regione Emilia-Romagna per la formazione professionale e come da Determina n. 645/2011 della Regione Emilia-Romagna *“Modifiche e integrazione alle regole per l'accreditamento degli organismi di formazione professionale di cui alla DGR n. 177/2003 e SS.MM.II”*, per il mantenimento dell'accreditamento sono stati introdotti alcuni requisiti aggiuntivi di monitoraggio della società, fra cui l'obbligo di fornire nella relazione del Collegio Sindacale al Bilancio alcuni indicatori, che mettono in evidenza da un lato il grado di equilibrio finanziario (indice di disponibilità corrente) e dall'altro la dinamica del ciclo finanziario (tempi medi di incasso e tempi medi di pagamento dei fattori produttivi), con obbligo di rispetto delle soglie minime previste.

La presente Relazione, a seguito di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci sarà oggetto di pubblicazione sul sito web <http://www.reggiochildren.it> nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi dell'art. 6 comma 4 del D.lgs. 175/2016.

Reggio Emilia li 08/07/2020