

Relazione sull'implementazione  
degli strumenti di Governo  
Societario, ex art. 6 del D.lgs.  
175/2016

REGGIO CHILDREN S.R.L.

In data 23 settembre 2016 è entrato in vigore il D.lgs. 175/2016 “*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica*” a mezzo del quale sono stati introdotti una serie di oneri in capo alle società a controllo pubblico cui adempiere.

La presente Relazione intende dare attuazione a uno degli oneri gravanti sulle società a controllo pubblico, individuato all’articolo 6, secondo il quale

*Art. 3. “Le società a controllo pubblico valutano l'opportunità di integrare, in considerazione delle dimensioni e delle caratteristiche organizzative nonché dell'attività svolta, gli strumenti di governo societario con i seguenti:*

*a) regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale;*

*b) un ufficio di controllo interno strutturato secondo criteri di adeguatezza rispetto alla dimensione e alla complessità dell'impresa sociale, che collabora con l'organo di controllo statutario, riscontrando tempestivamente le richieste da questo provenienti, e trasmette periodicamente all'organo di controllo statutario relazioni sulla regolarità e l'efficienza della gestione;*

*c) codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società;*

*d) programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione europea.*

*Art. 4. Gli strumenti eventualmente adottati ai sensi del comma 3 sono indicati nella relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d'esercizio.*

*Art. 5. Qualora le società a controllo pubblico non integrino gli strumenti di governo societario con quelli di cui al comma 3, danno conto delle ragioni all'interno della relazione di cui al comma 4”.*

La disposizione di legge suddetta ha quindi introdotto l'onere di procedere con la stesura di una relazione, in sede di approvazione del bilancio, per valutare la necessità o meno di implementare gli strumenti interni di governo societario.

REGGIO CHILDREN S.R.L. (a seguire REGGIO CHILDREN) ha deciso di dare atto delle attività di implementazione degli strumenti di governo attualmente svolti e di quelli che, in prospettiva, verranno posti in essere per adeguarsi al dettato normativo.

La presente Relazione pertanto è stata sottoposta all'approvazione dell'Assemblea dei soci di REGGIO CHILDREN e intende fornire un quadro generale e completo sull'attività di integrazione degli strumenti di governo societario, ai sensi e nel rispetto delle indicazioni fornite all'articolo 6 comma 4 del D.lgs. 175/2016.

REGGIO CHILDREN ha avviato un percorso societario atto a determinare un incremento degli strumenti interni di controllo delle attività, implementando gli strumenti di governo societario.

Nello specifico REGGIO CHILDREN, in linea con la normativa in materia di trasparenza (D.lgs. 33/2013), prevenzione della corruzione (l. 190/2012), ha adottato un Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (a seguire P.T.P.C.T.) attraverso il quale ha avviato un processo di analisi interna ed esterna della struttura societaria e creato un sistema di controlli e vigilanze. In tal modo ha adempiuto in merito agli obblighi relativi alla responsabilità societaria.

REGGIO CHILDREN ha provveduto inoltre a dare diffusione dell'attività complessivamente svolta e dell'avvenuta implementazione degli strumenti di governo societario, nei termini suddetti, attraverso la pubblicazione sul sito web della documentazione di interesse, a informare tutti i soggetti interessati.

La società si è inoltre dotata di un codice etico, ai sensi dell'art. 54, co.5 D.lgs. 162/2001, che si propone di fissare in un documento unitario i principi che attingono ai doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che dipendenti, collaboratori e consulenti son invitati ad osservare.

Deve pertanto rilevarsi che REGGIO CHILDREN ha provveduto ad adempiere alle indicazioni fornite dal legislatore all'art. 6 del D.lgs. 175/2016 e in futuro intende continuare ad implementare gli strumenti di governo societario, a seguito delle successive interpretazioni che interverranno in materia da parte del legislatore, dalla giurisprudenza o dalle Autorità competenti.

In ossequio alle indicazioni contenute agli art. 6 comma 2 e 14 del D.lgs. 175/2016, REGGIO CHILDREN intende procedere all'adozione di un programma di valutazione dei rischi di crisi aziendale.

Si precisa, inoltre, che Reggio Children è ente accreditato dalla Regione Emilia-Romagna per la formazione professionale e come da Determina n. 645/2011 della Regione Emilia-Romagna *“Modifiche e integrazione alle regole per l'accreditamento degli organismi di formazione professionale di cui alla DGR n. 177/2003 e SS.MM.II”*, per il mantenimento dell'accreditamento sono stati introdotti alcuni requisiti aggiuntivi di monitoraggio della società, fra cui l'obbligo di fornire nella relazione del Collegio Sindacale al Bilancio alcuni indicatori, che mettono in evidenza da un lato il grado di equilibrio finanziario (indice di disponibilità corrente) e dall'altro la dinamica del ciclo finanziario (tempi medi di incasso e tempi medi di pagamento dei fattori produttivi), con obbligo di rispetto delle soglie minime previste.

La presente Relazione, a seguito di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci sarà oggetto di pubblicazione sul sito web <http://www.reggiochildren.it> nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi dell'art. 6 comma 4 del D.lgs. 175/2016.

Reggio Emilia lì, 29 marzo 2018